

女性の活躍に関する情報公表

令和8年2月現在

- 労働者に占める女性比率（女性労働者数／総労働者数）
正社員：67% アスタウト：100% 嘱託職員：18.2%
- 採用者した労働者に占める女性比率（女性採用者/直近事業年度の採用者）
※直近事業年度…2024.10月～2025.9月
正社員：63% アスタウト：100%
- 男女の平均勤続年数の差異
正社員：1.8年（82.0%） アスタウト：-- 嘱託職員：10.7年（200.9%）
- 労働者の一月あたりの平均残業時間（合計/12ヶ月/労働者数）
正社員：21.6時間 アスタウト：0時間
- 管理職に占める女性労働者の割合（女性管理職数／管理職数）
30.3%

税理士法人名南経営 行動計画

女性が継続的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日
- 目標と取組内容・実施期間

目標：男女の平均勤続年数の差異を80%以上にする。

< 取組内容 >

- | | |
|----------|--------------------------------------|
| 令和7年 4月～ | 育児休業からの復職者に対し、面談等により復職後の問題点のヒヤリングを実施 |
| 令和8年 4月～ | 時短制度、時差出勤制度等の運用についての問題点の検討を開始 |
| 令和9年 3月～ | 時短制度、時差出勤制度等の問題点を反映させた運用を開始 |