

女性の活躍に関する情報公表

令和4年2月現在

1. 労働者に占める女性労働者の割合（女性労働者数／総労働者数）
63.27%
2. 男女の平均勤続年数の差異（女性平均勤続年数／男性平均勤続年数）
81.87%
3. 労働者の1月当たりの平均残業時間数等の労働時間の状況
（1年間の総残業時間／12／総労働者数）
20.67時間
4. 管理職に占める女性労働者の割合（女性管理職数／管理職数）
20.00%

税理士法人名南経営 行動計画

女性が継続的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標：管理職に占める女性の割合を25%にする。

< 取組内容 >

- | | |
|----------|--|
| 令和4年4月～ | 既存の女性管理職に対するヒアリングを実施し、
現状の課題等の抽出 |
| 令和4年10月～ | 経営層において、女性管理職が活躍するために必要な
制度等について意見交換及び施策の検討 |
| 令和5年10月～ | 次世代の管理職候補者に対する研修の実施
（1年間のカリキュラムを作成） |