

女性の活躍に関する情報公表

令和6年10月現在

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（女性労働者数／総労働者数）
64.7%
2. 男女の平均勤続年数の差異（女性平均勤続年数／男性平均勤続年数）
62.9%
3. 労働者の1月当たりの平均残業時間数等の労働時間の状況
（1年間の総残業時間／12／総労働者数）
9.0時間
4. 管理職に占める女性労働者の割合（女性管理職数／管理職数）
36.0%

(株)名南経営ソリューションズ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 6年 10月 1日 ～ 令和 11年 9月 30日
2. 当社の課題

出産・子育て等を機に（あるいはそれ以前に）、女性社員が退職する傾向にある。

3. 目標

・ 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を70%以上とする

4. 取組内容と実施時期

育児・介護目的に限らず、フレックスタイムや在宅勤務制度等の柔軟な働き方の選択肢を増やす取組を実施する

- 令和 6年 10月～ 退職理由の把握及び分析を行う
- 令和 7年 10月～ 退職理由の分析に基づいて改善策の検討を行う
- 令和 8年 10月～ 改善策の実施と結果の分析及び対策の検討を行う